KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA

1. Podanie danych przetwarzanych na podstawie przepisów prawa ma charakter obligatoryjny. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie Pana/Pani zgody podanie danych ma charakter dobrowolny.
2. Konsekwencją niepodania danych osobowych przetwarzanych na podstawie przepisów prawa będzie niemożność prawidłowej realizacji procesu zatrudnienia.
3. Zaniechanie podania danych przetwarzanych na podstawie Pana/Pani zgody skutkuje negatywnymi konsekwencjami w zakresie możliwości realizacji dodatkowych uprawnień i wykonania obowiązków.
4. Dane osobowe mogą być przekazywane innym podmiotom i organom wyłącznie na podstawie obowiązujących przepisów prawa, w tym w szczególności ZUS-owi i bankom oraz podmiotom, którym dane osobowe są przekazywane na podstawie umowy powierzenia.
5. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres trwania umowy w celu jej realizacji i archiwizacji dokumentacji pracowniczej.
6. Posiada Pani/Pan prawo do dostępu do treści swoich danych i ich poprawiania, sprostowania, usunięcia.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących naruszałoby przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 roku.